



抓住4个基础知识点

掌握2个核心考点

时政研修室

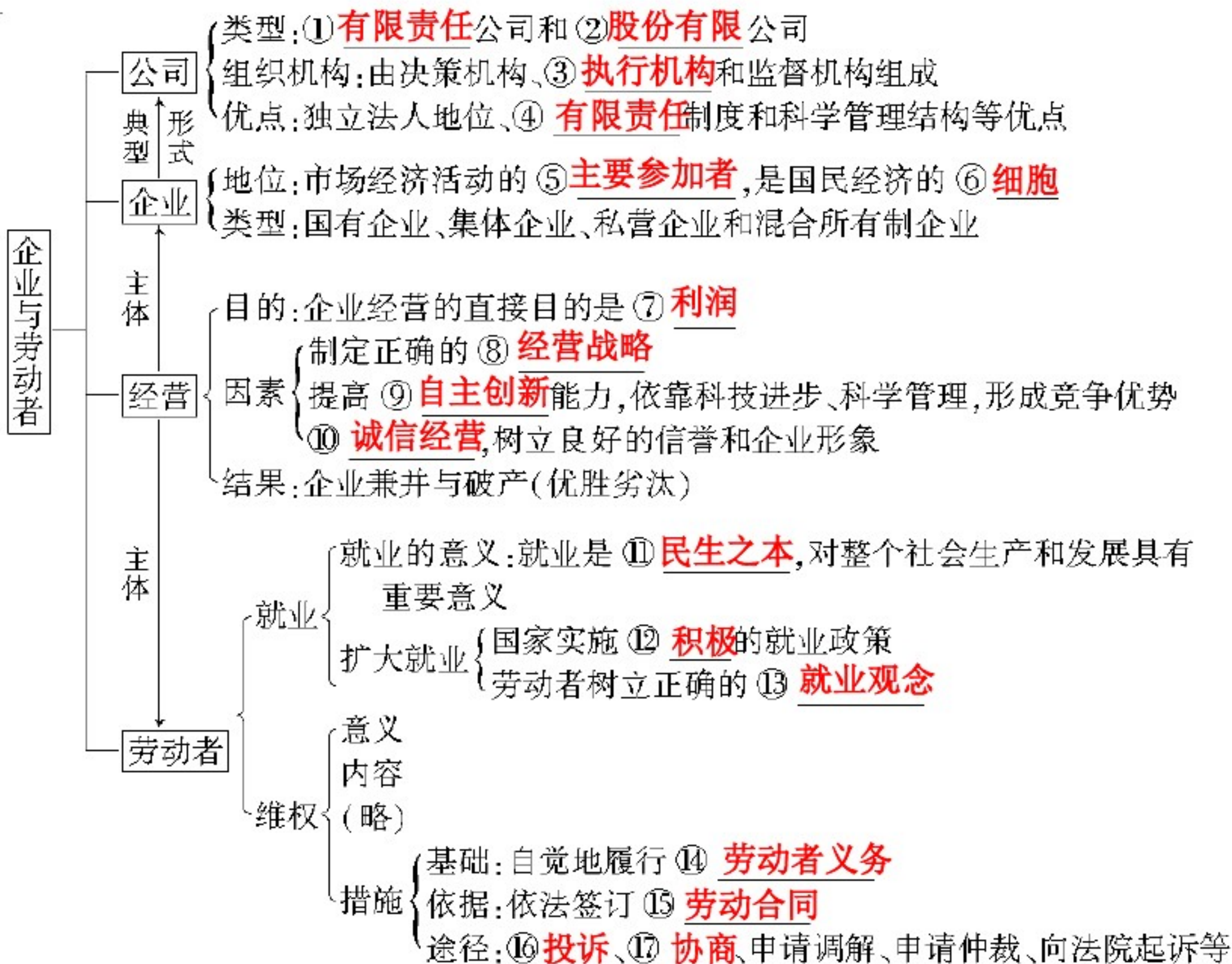
高效训练5个题

课时限时检测

第五课 企业与劳动者



[先总揽全局]





——[再明确考纲]——

1.生产的微观主体——企业：现代企业的组织形式；公司的类型；公司的组织形式；公司经营与公司发展；企业兼并与企业破产。

2.劳动者：劳动与就业；劳动光荣；树立正确的择业观念；维护劳动者权益。



固本 抓住4个基础知识点

抓基础 固根源 保基础分

知识点一 公司的类型和组织形式

1. 现代企业的组织形式

(1)企业：以营利为目的而从事生产经营活动，向社会提供商品或服务的经济组织。

(2)公司：依法设立，全部资本由股东出资，以营利为目的的企业法人。

(3) 公司制是现代企业主要的典型的组织形式。公司制具有独立法人地位、有限责任制度和科学管理结构等优点。



2. 公司的类型：有限责任公司和股份有限公司。

3. 组织机构 { 决策机构：股东大会 及其选出的董事会
 执行机构：总经理 及其助手
 监督机构：监事会



知识点二 企业的经营与发展

1. 企业的经营与发展

(1)直接目的：利润。利润表现为企业的经营收入与生产经营成本之间的差额。

(2)主要影响因素

①制定正确的经营战略。

②提高自主创新能力，依靠技术进步、科学管理等手段，形成自己的竞争优势。

③诚信经营，树立良好的信誉和企业形象。



2. 企业兼并与企业破产

(1)企业兼并及其作用：经营管理好、经济效益好的优势企业，兼并那些相对劣势的企业，可以扩大优势企业的规模，增强优势企业的实力，以优带劣，提高企业和整个社会的资源利用效率，有益于促进国家经济发展。

(2)企业破产及其作用：对长期亏损、资不抵债而又扭亏无望的企业，按法定程序实施破产清算，有利于强化企业的风险意识，促使企业改善经营管理，提高企业竞争力；有利于社会资源的合理配置和产业结构的合理调整。



知识点三 劳动与就业

1. 劳动光荣

(1)劳动是劳动者的脑力和体力的支出，是物质财富和精神财富的创造活动，是人类文明进步发展的源泉。

(2)劳动光荣：在我们社会主义国家中，要以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻。光荣属于劳动者。



2. 就业

(1)意义：就业是民生之本，对整个社会生产和发展具有重要意义。

(2)措施

①党和政府：从人民群众的根本利益出发，实施就业
优先战略和积极的就业政策，制定了劳动者自主就
业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针。



②劳动者：树立正确就业观念

- 自主择业观
- 竞争就业观
- 职业平等观
- 多种方式就业观



知识点四 维护劳动者权益

- 1. 原因
 - 是社会主义制度的本质要求
 - 是保障劳动者主人翁地位的前提
 - 是充分调动和发挥劳动者的积极性、创造性的保证
- 2. 内容
 - 平等就业和选择职业的权利
 - 取得劳动报酬的权利
 - 休息休假的权利
 - 获得劳动安全卫生保护的權利
 - 接受职业技能培训的权利
 - 享受社会保险和福利的权利
 - 提请劳动争议处理的权利



3. 措施

(1) 自觉地履行劳动者的义务，是获得权利、维护权益的基础。

(2) 依法签订劳动合同，是维护劳动者合法权益的重要依据。

(3) 当自己的权益受到侵犯时，可以通过投诉、协商、申请调解、申请仲裁，向法院起诉等途径加以维护。

(4) 劳动者要增强权利意识和法律意识。



————[防范7个易误点]————

判断下列说法正误。

1. 国有企业在我国国民经济中发挥着主体作用。(×)

(发挥主导作用。)

2. 公司是现代企业主要的典型的组织形式。(×)

(公司是企业，公司制是企业的组织形式。)

3. 公司都是法人企业。(√)

4. 我国法定的公司形式有两种即有限责任公司和无限责任公司。(×)

(有限责任公司和股份有限公司。)



5. 股份有限公司的股票，通过上市可以自由流通、转让。 (X)

(股份有限公司并不都是上市公司。)

6. 依法签订劳动合同是保障劳动者主人翁地位的前提。 (X)

(劳动者享有的各项权利是保障劳动者主人翁地位的前提。)

7. 自觉履行劳动者义务，是维护劳动者合法权益的重要依据。 (X)

(依法签订劳动合同是维护劳动者合法权益的重要依据。)



【基础自测】

1. 几年前，王先生投资10万元开了一家服装店，以经营新奇服装为主，受到了很多年轻消费者的欢迎。经过几年的发展后，现在王先生又同另外两人分别以资金(50万元)、土地(40万元)、设备(30万元)共同成立了一家服装公司，他们各自以其出资额为限对公司承担赔偿责任。这家服装公司属于()

A. 股份有限公司

B. 个人独资公司

C. 合伙企业

D. 有限责任公司



【解析】 有限责任公司，股东可以用货币出资，也可以用实物、知识产权、土地使用权等作价出资。故这家服装公司属于有限责任公司。

【答案】 D



2. 我国著名的饮料企业王老吉原先的广告词是“健康家庭永远相伴”，缺乏个性的广告语没有让销售有多大起色。后来，王老吉提出了“怕上火，喝王老吉”的新广告语，专业定位于“消火”，销量猛增。由此可见()

- A. 企业经营过程中必须重视企业形象
- B. 优美的广告语是企业经营成败的决定因素
- C. 企业经营过程中必须把消费者的利益放在首位
- D. 成功的企业经营离不开正确的经营战略



【解析】 材料讲的是企业确定正确经营战略的重要性，故选D项，A、B、C三项都不符合题意。

【答案】 D



3. 2014年我国就业形势依然严峻。为了实现就业目标，党和政府必须()

①把促进就业作为加快经济发展的根本途径 ②实施积极的就业政策，加强引导，扩大就业规模，改善就业结构

③支持、引导个体、私营等非公有制经济发展 ④转变就业观念，树立多种方式就业观

A. ①② B. ②③

C. ①③ D. ②④



【解析】 加快经济发展是促进就业的根本途径，①错误。④是对劳动者个人来说的，不符合题目对主体的限制性要求。②③观点正确。

【答案】 B



4. 近几年来大学生就业形势严峻，2013年广东省公务员报考出现了“千人竞一岗”的现象。这给大学生就业的启示是()

- A. 提高科学文化素质，树立竞争意识
- B. 转变就业观念，采取多种方式就业
- C. 根据个人的兴趣和爱好选择职业
- D. 拓宽就业渠道，改善就业环境



【解析】 广东省公务员报考出现了“千人竞一岗”的现象，这说明劳动者要树立正确的就业观念，转变就业观，采取多种方式就业，报考公务员只是就业的一种途径，故选B。

【答案】 B



5. (2012·山东)小型微型企业的健康发展关乎国计、惠及民生。近年来,我国小型微型企业发展迅速,但也面临着成本高、融资难、用工荒等问题。下列措施中有助于解决上述问题的有()

①提高企业的资源利用效率 ②拓宽企业融资渠道 ③降低企业增值税和营业税起征点 ④构建企业和谐稳定的劳动关系

A. ①②③ B. ②③④

C. ①②④ D. ①③④



【解析】 本题审题过程中快速找到“成本高、融资难、用工荒”“有助于解决上述问题”等“题眼”，获取题干要求：找出适合解决企业成本高、融资难、用工荒问题的措施。提高资源利用效率有利于解决成本高问题，因而①符合题意；拓宽企业融资渠道有利于解决融资难问题，因而②符合题意；降低企业增值税和营业税起征点后，企业税负增加，提高了企业成本，因而③不符合题意；构建和谐稳定的劳动关系有利于解决用工荒问题，④符合题意。

【答案】 C



6. (2013·天津)在新一代移动互联网技术的浪潮下,全球许多名噪一时的大企业陷入困境:曾作为无线通信代名词的摩托罗拉被他人掌控;家电行业先驱索尼、松下和夏普巨额亏损;原来全球最大的智能手机平台塞班系统,如今只剩下2.6%的市场份额。这些案例表明()

- A. 拥有最先进的技术储备,是企业长盛不衰的重要保障
- B. 缺乏国家必要的技术规划,是企业由盛而衰的主要原因

因



C. 缺乏用于技术创新的资金投入，是企业竞争失利的根本原因

D. 适应市场发展趋势的技术创新，是企业保持竞争力的关键因素

【解析】 全球知名企业在新一代互联网技术的浪潮下纷纷陷入困境，说明企业要保持竞争力，必须适应市场发展趋势，不断进行创新，D项正确；技术储备、国家技术规划、技术创新的资金投入在材料中未体现，A、B、C三项皆不选。

【答案】 D



突破 掌握2个核心考点

攻考点 破难点 拿能力分

考点一 [012] 企业的经营与发展

1. 正确理解企业经营成功的影响因素

角度	阐释
经营战略	制定正确的经营战略。一个企业，只有战略定位准确，才能顺应时代发展的潮流，抓住机遇，加快发展，为企业插上腾飞的翅膀
竞争优势	提高自主创新能力，依靠技术进步、科学管理等手段，形成自己的竞争优势。这是现代企业发展最重要的方法和途径，也是提高我国整体科技竞争力与国民经济整体素质的主要途径



诚信经营	要树立良好的信誉和企业形象。企业的信誉和形象作为一种无形资产，对企业的生存竞争至关重要，企业的信誉和形象集中体现在产品和服务的质量上。创立名牌产品，提供优质服务，是企业信誉和形象的表现，也是企业开展正当竞争的主要手段
兼并破产	是市场经济条件下价值规律作用的必然结果。要通过强强联合或企业兼并，实现优势互补、社会资源的合理配置和产业结构的合理调整，提高企业竞争力
其他措施	企业经营是一项系统工程，应从多方面采取措施：要进行公司制改革，建立完善的组织机构；实现经济发展方式从粗放型向集约型转变；面向市场组织生产和经营；提高劳动者素质；坚持“引进来”与“走出去”相结合战略等



2.企业的社会责任

(1)任何企业的第一要义都是搞好生产，提高经济效益。同时，企业必须承担相应的社会责任。要为其所在的国家、社区和消费者着想，只有综合考虑了各方面的利益，才算得上是一个合格的、负责任的企业。

(2)企业承担社会责任与追求经济效益并不矛盾。企业来自社会，也必须回馈社会，企业是社会的细胞，离开社会资源，企业也难以生存。



(3)企业承担社会责任，尽管企业短期内会付出一定的成本，但又会向社会证明自身的社会责任感，能够树立企业的良好形象。从长远看，增进了企业的长远利益，提高了企业的竞争力。



| 温馨提示 |

涉及企业的经营发展，在解决具体问题时，总的思路可以从两个方面考虑：一是从生产力角度，如劳动资料、劳动对象、劳动者、技术、环境等；二是从生产关系调整角度，如企业内部机制、外部关系协调等方面找出具体的解决办法。



——[1 个示范例]——

(2013·全国 I)十六大以来,党和国家高度重视文化体制改革,推动社会主义文化大发展大繁荣。

H剧团是一家国有经营性文化单位。在加快文化体制改革方针的指引下,H剧团结合自身发展于2007年改制为演艺有限责任公司。经过6年的努力,该演艺公司获得了良好的经济效益和社会效益。其改制前后的对比如下表:



项目	改制前	改制后
资金来源	财政拨款	自负盈亏
组织结构	团长负责制	股东会、董事会和监事会领导下的总经理负责制
分配制度	按职称、工龄分配	按贡献大小分配
相关职能部门	演出部、后勤保障部	创作部、演出部、营销部、后勤保障部
演出机制	政府采购，服务于政府等机关团体；年均5~7场次	市场化营销、面向社会提供菜单式服务；年均100多场次



<p>经济效益与社会影响</p>	<p>剧团发展缓慢、演职员收入低；以传统节目为主，节目数量少、获奖少</p>	<p>公司快速发展、演职员收入大幅增长；传统节目得以保留，反映社会发展、群众喜闻乐见的新节目不断推出，多个节目获奖</p>
------------------	--	---

结合材料和所学知识，分析该演艺公司取得成功的经济原因。



【答案】 改制后，公司经营战略目标明确，市场定位准确；权责明确的现代企业制度和合理的组织机构保证了公司高效运转；科学的管理、高质量的演出节目和市场化的营销形成了公司的竞争优势；合理的分配制度激发了员工的积极性；演出场次增加、多个节目获奖，树立了良好的企业形象。



—————[1个预测练]—————

1.现在各行各业都在打造自主品牌。品牌已经超越民族、超越国界，成为一种世界语言，渗透到各行各业。品牌是时尚，是潮流，拥有品牌就拥有市场。打造自主品牌()

①要以市场需求为导向研发新产品 ②要增强自主创新能力
③能增强价格竞争优势 ④能形成企业竞争优势

A. ①②③

B. ①③④

C. ①②④

D. ②③④



【解析】 本题考查企业经营与打造品牌的关系。品牌与时尚、潮流的关系，说明打造自主品牌要以市场需求为导向开发产品，①当选。自主品牌要有特色的技术管理支撑，故需增强自主创新能力，②当选。“拥有品牌就拥有市场”说明打造自主品牌能形成竞争优势，④正确。拥有自主品牌的商品一般能够卖出较高价格，而价格竞争优势往往是指价格低于同类产品，故排除③。

【答案】 C



考点二 [013] 劳动者就业与维权

1. 我国重视解决就业问题的原因

(1) 就业是民生之本，劳动者享有平等就业的权利。

(2) 科学发展观的核心立场是以人为本。我国重视就业问题是贯彻落实科学发展观的必然要求。

(3) 社会主义市场经济以共同富裕为根本目标。解决就业问题是社会主义的本质要求。

(4) 促进经济发展，增加就业是国家宏观调控的主要目标。



2. 促进劳动者就业的措施

(1)从国家角度：促进经济健康稳定发展，扩大就业总量，这是解决就业问题的根本途径；实施就业优先战略和积极的就业政策，制定劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针；引导和促进劳动密集型企业、中小企业、民营经济、各种服务业加快发展，积极鼓励和支持劳动者自主创业和自谋职业。



(2)从企业角度：制定合理的用人政策，积极承担社会责任，保护劳动者的合法权益。

(3)从劳动者个人角度

①树立正确的就业观念。

②正确发挥主观能动性，发扬创业精神，实现自主创业。

③具备良好的思想政治素质、身体素质、心理素质和诚实守信、奉献社会的道德品质，以及丰富的专业知识和技能。



3. 如何维护劳动者的合法权益

(1)国家角度：实施积极的就业政策，拓宽就业渠道，保证劳动者充分就业；加强劳动保护，改善劳动条件，完善社会保障体系；完善劳动保障法律体系，对侵犯劳动者合法权益的行为进行打击；加强社会宣传，增强社会各群体的权益意识和法律意识。

(2)企业角度：要增强法律意识，积极维护劳动者的合法权益，减少和杜绝侵权行为，形成和谐的劳动关系。



(3)劳动者角度

①熟悉相关法律规定。《劳动法》和《劳动合同法》规定了劳动者享有的各项权利，是维护劳动者合法权益的法律保证。

②自觉地履行劳动者的义务，这是获得权利、维护权益的基础。

③依法签订劳动合同，这是维护劳动者合法权益的重要依据。

④选择维护权益的正确途径，可以通过投诉、协商、申请调解、申请仲裁、向法院起诉等途径加以维护，而不能采用非法手段施加报复。



————[1个示范例]————

(2012·上海)以下能够直接、有效地促进就业的措施是

()

- A. 提高最低工资标准
- B. 降低创业者的贷款门槛
- C. 增加失业保险金的缴存比例
- D. 加强劳动者的劳动保护

【解析】 本题考查就业的有关知识。解答本题的关键在于把握题干的要求“直接、有效”，故选B。A、C均不符合题意。D不是促进就业的措施。

【答案】 B



2. 某地采用工资集体协商制度, 即由职工代表与企业代表依法就工资分配形式、支付办法和工资标准等进行平等协商, 在此基础上签订工资协议。该制度()

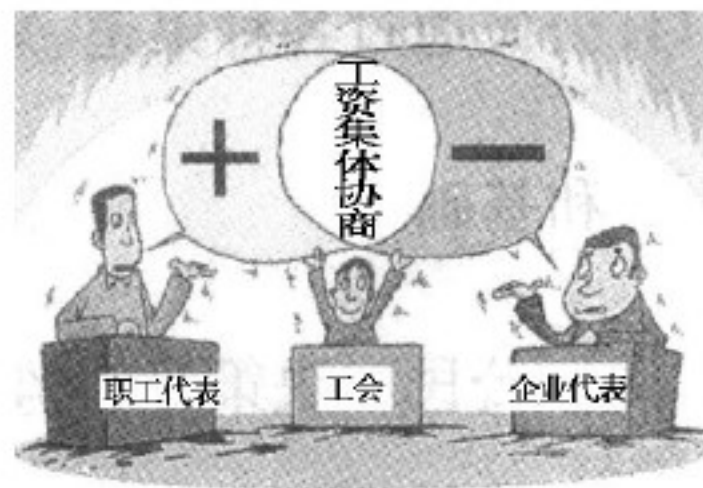
①提高了劳动者的竞争意识 ②实现了劳动者权利和义务的统一
③保护了劳动者获得合法报酬的权利 ④体现了劳动关系双方当事人的意志

A. ①③

B. ②③

C. ②④

D. ③④





【解析】 本题主要考查劳动者的有关知识。采用工资集体协商制度，一方面能够维护一线职工的权益，使工资增长与企业效益提高相适应；另一方面，有利于建立和谐稳定的企业劳资关系，增强企业凝聚力，调动职工的积极性，①②与题意不符，③④符合题意，故选D。

【答案】 D



自觉维护劳动者合法权益 积极承担企业社会责任

2013年7月6日《都市快报》报道：6月29日下午，40岁的四川籍建筑工人阿强在福建福州某建筑工地干活时，突然歪倒在地，最终因抢救无效死亡。据急诊医生说：“病人去世之后，体温还非常高，在38.5℃以上！”



对于在高温天气里工作的劳动者的合法权益，2012年6月29日，由安监总局、原卫生部、人社部和中华全国总工会制定的《防暑降温措施管理办法》做了非常明确的规定。不但要求①用人单位应当建立健全防暑降温工作制度，采取有效措施加强高温作业、高温天气作业时的劳动保护工作，确保劳动者的身体健康和生命安全，而且规定了高温天气里劳动者享有多项权益。一是因高温天气造成的停工不停薪、减工不减薪。二是高温作业中暑算工伤。三是用人单位要给不适合高温作业环境的劳动者调整作业岗位。四是用人单位应向高温作业的劳动者发放高温津贴，并提供防暑降温饮料及必需的药品。五是用人单位应在高温工作环境设立休息场所。



既然国家有着如此明确的法规规定，那为何还会发生劳动者因露天作业而中暑身亡的悲剧呢？②关键是用人单位没有将《管理办法》落到实处。但相关部门也并没有接到此类投诉。用人单位不按规定发高温津贴，劳动者为何不向职能部门投诉，不去法院打官司呢？



记者调查了解到，③当面对“是否会索要高温津贴？”的提问时，九成劳动者表示，如果单位不主动发放，自己是不会要的。而对于不索要高温津贴的原因，七成受访者害怕因此失去并不稳定的工作。五成以上的人认为一年中绝对高温的日子并不多，在最热的时候适当调整工作时间即可。而近八成的劳动者表示以前根本不知道高温天气也需要用人单位支付津贴的。



——[先解读信息]——

对上述材料中划线部分的时政信息，结合教材进行解读。

信息点① 我国劳动者享有获得劳动安全卫生保护的权力，具有享受社会保险和福利、取得劳动报酬、休息休假等权利。

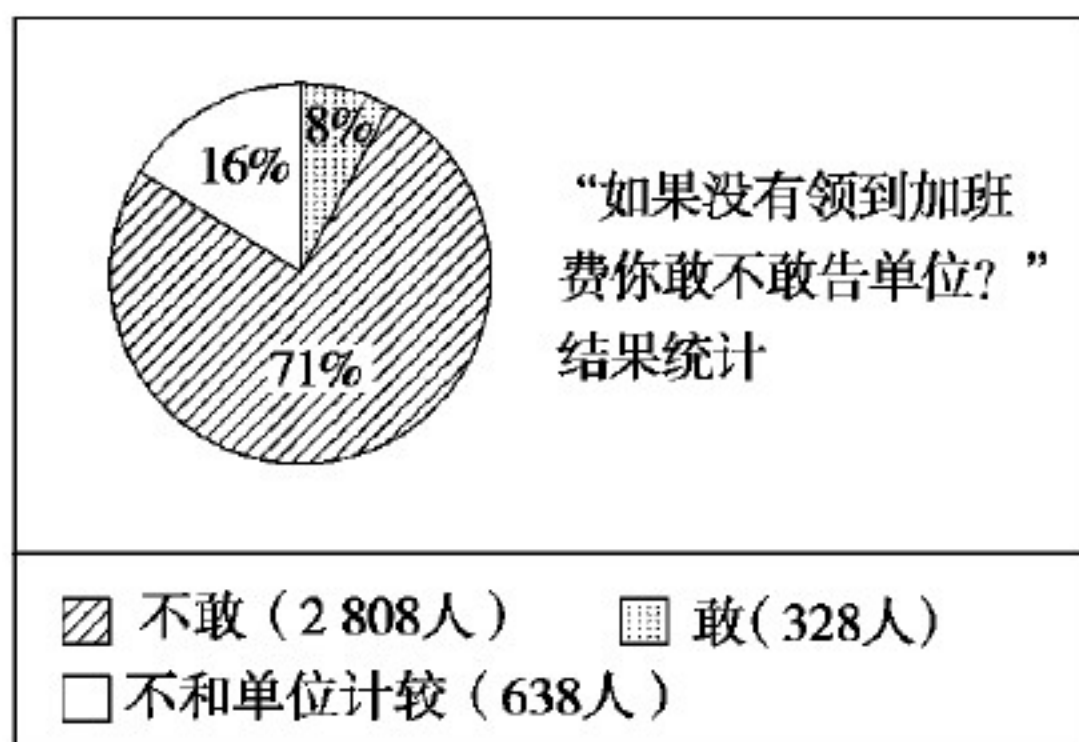
信息点② 企业应承担社会责任，遵守法律的有关规定，自觉维护劳动者的合法权益。

信息点③ 劳动者应增强权利意识和法律意识，学法、懂法、用法，自觉维护自身的合法权益。



[再演练应用]

1. 人民网曾开展了主题为“今年你拿到加班费了吗”的调查，在回答“如果没有领到加班费你敢不敢告单位”这一问题时，有3 774名网友参与投票，结果统计如下图。调查结果说明()





①劳动者的权利意识有待增强 ②我国劳动者具有高度的奉献精神 ③应该加强对劳动者休息休假权的保护 ④用人单位要依法自觉维护劳动者权益

A. ①②③

B. ①②④

C. ①③④

D. ②③④

【答案】 C



通关 高效训练 5 个题

提速度 练规范 抢满分

必背答题术语

1. 企业的成功经营和发展取决于制定正确的经营战略；通过自主创新、科技进步、科学管理等形成自己的竞争优势；坚持诚信经营，树立良好的信誉和形象等因素。
2. 企业经营的直接目的是营利。企业要坚持经济效益和社会效益的统一。企业必须承担相应的社会责任，要为其所在的国家、社会和消费者着想。



3. 就业是民生之本，对整个社会生产和发展具有重要意义。促进就业，增加劳动者收入，有利于扩大消费需求，进而拉动经济增长。

4. 党和政府要实施就业优先战略和积极的就业政策，制定劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针，劳动者要转变就业观念，树立自主择业观、竞争就业观、职业平等观、多种方式就业观。



5. 劳动者的权利包括：平等就业和选择职业的权利，取得劳动报酬的权利，休息休假的权利，获得劳动安全卫生保护的权利，接受职业技能培训的权利，享受社会保险和福利的权利，提请劳动争议处理的权利等。

6. 自觉地履行劳动者的义务，是获得权利、维护权益的基础。依法签订劳动合同，是维护劳动者合法权益的重要依据。



1. 2013年以来,越来越多的人响应“光盘行动”,拒绝“舌尖上的浪费”。S市某餐厅为顾客提供“半份菜”、“小份菜”、“热菜拼盘”、免费打包等服务,该餐厅的这一措施()

- ①体现了节约资源这一绿色消费的核心
- ②体现了消费对生产的反作用
- ③凸显了该企业强烈的社会责任感
- ④鼓励消费者坚持量入为出的消费原则

A. ①②

B. ②③

C. ①③

D. ③④



【解析】 面对消费者拒绝浪费的行动，餐厅为顾客提供“半份菜”、“小份菜”、“热菜拼盘”、免费打包等服务，表明消费对生产具有反作用，②当选；餐厅提供的各种服务体现了对资源的节约，体现了企业强烈的社会责任感，③当选；可持续性消费是绿色消费的核心，①错误；量入为出强调消费要与自己的经济承受能力相适应，④不为材料所反映。

【答案】 B



2. 2013年7月28日, 首批200名劳动模范齐聚北京、北戴河集中休养, 2013年全国劳模休养活动正式拉开帷幕。我国之所以如此尊重劳模、尊重劳动, 从根本上说, 是因为()

- A. 劳动是人类文明进步发展的源泉
- B. 劳动是一切有劳动能力的公民的光荣职责
- C. 劳动光荣、知识崇高、人才宝贵
- D. 劳动是劳动者的脑力和体力的支出

【解析】 设问要求解释尊重劳动的根本原因, 也就是为什么说劳动是光荣的, B、C两项只是肯定劳动光荣, 与题干构不成因果关系, D解释了劳动含义, 与题意不符。

【答案】 A



3. (2013·蚌埠质检)2013年国家公务员考试报考出现冷热两极化的现象,相对于大部分职位报名的火暴,一些工作条件较艰苦的职位报考者寥寥无几。出现这一现象说明()

- A. 国家公务员考试报考缺乏政府舆论的正确引导
- B. 劳动者的劳动技能有待提高
- C. 报考者就业观念有待转变
- D. 企业的管理需要加强

【解析】 A、B、D项未体现材料主旨。

【答案】 C



4. “劳动工资无保证、劳动超时无报酬、劳动安全无保障”经常成为劳动争议的焦点。在我国，维护劳动者合法权益的重要依据是()

- A. 劳动者依法履行义务
- B. 依法签订劳动合同
- C. 劳动者树立正确的择业观念
- D. 提高劳动者的职业技能



【解析】 关于维护劳动者权益的问题，考生要识记教材中维护劳动者合法权益的基础、依据、合法途径等知识。另外还要注意分析国家和企业在保护劳动者权益中该如何做。依法签订劳动合同，是维护劳动者合法权益的重要依据，故B符合题意；A、C、D排除。

【答案】 B



5. (2013·华师附中期末)乔布斯的一生是不断创新的一生,他以大无畏的创新激情,把艺术和科技完美结合在一起,创造出一个又一个划时代的伟大产品:iPod彻底改变了人们听音乐的方式,iPhone重新定义了一个全新的智能手机及移动互联网时代,iPad则完全颠覆了传统电脑的使用方式。他以他的产品创造着人们的生活,改变了整个世界,将苹果公司打造成了全球市值最高的高科技公司。

乔布斯的成功对我国企业发展有哪些启示?



【解析】 此题要求联系材料分析企业应如何经营，实际是对教材基础知识的考查。

【答案】 ①应制定正确的经营战略，使企业战略定位顺应时代发展潮流。②要加快科技进步，提高企业的自主创新能力和核心竞争力。③应强化质量意识、品牌意识，通过产品和服务树立企业良好的信誉和形象。



课时限时分层检测(五)

点击图标进入...